

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(令和5年7月公表)

1. 出産補助休暇取得者の率

目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
数値	年度					
100%	R7年度	0%	50%	33%	100%	0%

2. 育児参加休暇取得者の率

目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
数値	年度					
80%以上	R7年度	0%	50%	33%	100%	0%

3. 男性職員の育児休暇の取得率

目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
数値	年度					
10%以上	R7年度	0%	0%	0%	0%	0%

4. 女性職員の育児休暇の取得率

目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
数値	年度					
100%	R7年度	100%	100%	100%	100%	100%

5. 職員1人当たりの年次休暇の平均取得日数

目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
数値	年度					
15日以上	R7年度	9.5日	9.4日	8.7日	10.3日	11.3日

6. 年間360時間以上超過勤務を行う職員の割合

目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
数値	年度					
5%以下	R7年度	0%	0%	11%	0%	0%

7. 採用職員の女性の割合

目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
数値	年度					
30%以上	R7年度	67%	33%	0%	0%	33%

8. 管理的地位における女性の割合

目標		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
数値	年度					
15%以上	R7年度	11%	11%	0%	0%	0%